



**МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ, МОЛОДІ
ТА СПОРТУ УКРАЇНИ**

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ
УКРАЇНИ
ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ**

Керівникам структурних підрозділів у сфері культури обласних та Київської міської державних адміністрацій

Керівникам структурних підрозділів у сфері культури органів місцевої влади, та органів місцевого самоврядування

Керівникам підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління МКМС

Про умови роботи закладів культури та закладів освіти в сфері культури в умовах карантину

На виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 17.03.2020 р. № 530-IX, Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» від 6.04.2000 № 1645-III, постанови Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 р. № 211 «Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19» Міністерство культури, молоді та спорту України та Центральний комітет Професійної спілки працівників культури наголошують на необхідності дотримання вимог законодавства у зв'язку з ситуацією, пов'язаною з оголошенням на усій території України карантину з 12 березня по 3 квітня 2020 року, терміни якого можуть змінитись залежно від епідеміологічної ситуації в Україні.

В умовах введення карантину та встановлення обмежувальних заходів з метою захисту здоров'я населення, Міністерство культури, молоді та спорту України та ЦК Профспілки працівників культури України рекомендують:

- 1) забезпечити профілактичні заходи, які попередять масове розповсюдження гострої респіраторної хвороби, спричиненої коронавірусом, і гострих респіраторних інфекцій;
- 2) інформувати співробітників щодо того, як запобігти поширенню хвороби та дій у випадку захворювання;
- 3) відмовитись від проведення та участі у масових заходах у приміщеннях та на території підприємств, установ та організацій;
- 4) відтермінувати проведення засідань, нарад та інших колективних заходів до стабілізації ситуації, за потреби забезпечувати їх проведення в онлайн режимі;

5) обмежити/відтермінувати проведення запланованих заходів, у тому числі засідань атестаційних комісій для проведення атестації педагогічних працівників закладів спеціалізованої мистецької освіти, які атестуються в порядку, визначеному Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930 (зі змінами), до нормалізації епідемічної ситуації;

6) забезпечити часткове/повне переведення працівників на роботу в гнучкому та/або дистанційному режимі;

7) не проводити заходів з перевірки закладів мистецької освіти та дистанційної роботи їх працівників, у тому числі педагогічних працівників мистецьких шкіл, надавати їм організаційну, інформаційну та методичну допомогу в провадженні дистанційного навчання;

8) здійснювати оплату праці педагогічних працівників закладів мистецької освіти, у тому числі сумісників, які працюють дистанційно, у повному обсязі;

9) звернути увагу на те, що форми звітування виконання роботи педагогічними, науково-педагогічними працівниками закладів мистецької освіти у дистанційному режимі затверджується, а контроль за виконанням такої роботи здійснюється виключно керівниками цих закладів, що становить автономію закладів мистецької освіти, гарантовану Законом України «Про освіту»;

10) не допускати вивільнення працівників з підприємств, які тимчасово скоротили/призупинили діяльність та надання послуг;


11) не допускати примусового відправлення працівників у відпустки, зокрема без збереження заробітної плати на період карантину;

12) зберігати за працівниками на період карантину середню заробітну плату, розмір якої визначається згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 року № 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати»;

13) вважати працівників, які фактично не виходять на роботу під час карантину, такими, що не виходять на роботу у зв'язку з простоем (за винятком працівників закладів мистецької освіти, які працюють дистанційно, та оплата праці яких здійснюється в повному обсязі) та зберігати за ними середній заробіток за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України.

Г. в. о. Міністра культури, молоді та спорту України

С.В. ФОМЕНКО

Голова Профспілки

Л.Ф. ПЕРЕЛИГІНА